

令和7年度 研修指導センター事業報告

1 事業概要

- (1) 法人内研修では、新たにハラスメント相談窓口担当者・責任者向けにハラスメント研修を実施し、目的別・階層別研修を含め計20研修を実施した。
- (2) 人事評価制度の適正な運用に向け、評価者を対象とした外部研修を実施するとともに、各所属において被評価者向け研修を実施した。
- (3) 県から受託している高齢者ケア専門研修、認知症介護等研修、権利擁護推進員養成研修を実施し、県内の福祉力向上に努めた。

2 職員状況

令和8年3月31日現在(人)

職種	所長	GL	主任	主事	計
1・2種・再雇用(常勤)	(1)	1	1	1	3
3・4種・再雇用(非常勤)				3	3
臨時・パート				1	1
計	(1)	1	1	5	7
常勤換算	(1)	1	1	4.2	6.2

* 所長は特別養護老人ホーム園長と兼務

3 事業内容

(1)法人内職員の育成

* 個人情報保護については各階層別研修で実施し、概要説明に加えて階層ごとに異なる演習を行った。

* 主任研修3(労務管理)・4(経営管理)・5(コンプライアンス)は3年1サイクルで実施しており、令和7年度は主任研修5を実施した。

(人)

種別	研修名	内容	会場	講師等	実施日時	参加者
1	新規採用職員研修	法人理念・制度説明・個人情報保護・接遇・利用者体験・法人内施設見学・仲間づくり等	社会福祉総合センター、明風園第1研修室、法人内6施設	理事長 武藤幸夫 理事 大澤秀之 研指セGL 野口有香 法人職員	4月30日 9:40～17:20 5月22日 9:20～16:30	21
2	新規採用職員フォローアップ研修(入職6ヶ月後)	入職後の振り返り、仲間づくり、記録・報告書作成の基本、新たな目標設定等	明風園第1研修室	研指セGL 野口有香	11月12日 13:30～17:00	19
3	中堅職員研修	個人情報保護・中長期計画・法人理念・メンバースhip等	明風園第1研修室	理事長 武藤幸夫 研指セ主任 福田亮一 雇用管理・介護人材育成コンサルタント 木村鈴子 氏	12月4日 13:20～16:30	13
4	主任研修1(昇任時)	個人情報保護、中長期計画、法人理念、主任の役割、OJT、記録作成等	明風園第1研修室	理事長 武藤幸夫 研指セ主事 松下茂 研指セ専門員 吉沢京子 法人職員	12月18日 13:20～17:00	24
5	主任研修2(主任4年目～)	個人情報保護・中長期計画・法人理念・リーダーシップ・主任の振り返り等	明風園第1研修室	研指セ主事 松下茂 研指セGL 野口有香	8月21日 13:20～16:30	6
6	主任研修5(主任在職中)	コンプライアンス(個人情報等)について	明風園第1研修室	雇用管理・介護人材育成コンサルタント 木村鈴子 氏	1月14日 13:50～15:40	38
7	SL等研修	個人情報保護・中長期計画・チームビルディング・リスク、ストレスマネジメント等	明風園第1研修室	理事長 武藤幸夫 研指セ専門員 吉沢京子 研指セGL 野口有香	11月20日 10:00～16:30	4
8	GL等研修	外部研修:雇用管理責任者総合コース(雇用・賃金・労働条件・就業規則・社会保険・雇用管理等)	—	—	—	該当者なし
9	所属長級研修	外部研修:社会福祉法人経営塾(経営者としての視点と役割等)	ビジョンセンター品川(東京)	全国社会福祉法人経営者協議会主催	10月27日・28日 2月18日・19日 10:00～17:00	1
10	採用3年目研修	関係性づくりおよびその振り返り等	明風園第1研修室	理事 奥寺淳子、法人職員 合同会社orange link 離職防止・人材育成アドバイザー 湯浅真澄 氏	1月28日 13:20～17:10	9
11	介護知識レベルアップ研修(認知症)	各所属の実情に応じた認知症ケア研修	特養4園	法人内認知症介護指導者	適時	54

12	目的別	事例検討研修		困難事例・個別ケアについて、所属を超えて多職種で検討	各職場（zoom）	法人職員	11月19日 13:20～16:30	12	
13		マネジメント研修 （所属長級・GL）		福祉サービスのマネジメント力（役割理解・人を動かす力・多角的視点等）	明風園第1研修室	けやきコンサルティング 代表 勅使川原敏之 氏	1月23日 13:20～15:30	20	
14		虐待防止・身体拘束研修		虐待・身体拘束の理解	各職場（zoom）	群馬県社会福祉士会 理事・事務局長、特定非営利活動法人 虹のかさ 理事長 高橋知之 氏	12月10日 13:50～16:00	20	
15		OJT研修 （主任以下）		OJTの理解	明風園第2研修室	合同会社orange link 離職防止・人材育成アドバイザー 湯浅真澄 氏 研修指せ主任 福田亮一	2月6日 13:25～16:30	6	
16		感染症研修		感染症の知識と予防	明風園第1研修室	前橋市保健所 主任薬剤師 戸部辰耶 氏 法人職員	11月28日 13:50～16:30	20	
17		人事評価研修	評価者研修		人事評価制度の理解・求められる役割・評価の原則等	明風園第1研修室	株式会社ビーコンラーニングサービス 松下寛 氏・丸山潤一 氏	5月30日 6月17日・18日 ①9:10～12:40 ②13:30～17:00	93
			被評価者研修			各職場	研修指導センター	11月～3月	各所属被評価者
18		高齢者・障害者施設の相互理解のための研修		関係法令・運営規程・支援計画等を通じての事業理解	各職場（zoom）	特別養護老人ホーム明風園 SL 戸塚真理子・寮長 上原翼 館林市障がい者総合支援センター GL 大崎稔	1月29日 13:20～16:30	20	
19		メンタルヘルス研修(主任)		メンタルヘルスの基礎・セルフケア・ラインケア等	明風園第1研修室	（一社）日本産業カウンセラー協会 上越支部 認定講師 田島広士 氏	7月14日 13:55～16:05	44	
20		ハラスメント研修 （ハラスメント相談窓口担当者・SL以上）		ハラスメントの理解・相談窓口対応等	明風園第1研修室	株式会社経営システムラボ 代表 飯島徹 氏	12月5日・12日 13:25～16:40	35	
21	実践報告・実務研究助成事業論文報告会 （11編）				各職場（zoom）		3月6日 9:00～16:30	29	
合 計									488

*被評価者研修の参加者は合計数に含まない

上記「実践報告・実務研究助成事業論文報告会」の審査結果
（最優秀賞・優秀賞作品を全国社会福祉事業団協議会へ提出）

賞の種類	所 属	テーマ
最優秀賞	群馬県立 障害者リハビリテーションセンター	最重度障害者が希望を持って生活するために ～医療的ケアが必要な四肢麻痺者が釣りをするための支援について～
優秀賞	特別養護老人ホーム菱風園	やってみよう、生産性向上の取り組み トライ＆エラーから見えたこと
努力賞	障がい者支援センターまるべりー	QOLを向上させるグループホームの在り方 ～利用者ひとりひとりに寄り添う支援～
努力賞	特別養護老人ホーム明風園	介護施設職員の高齢化による働き方への影響
努力賞	特別養護老人ホーム高風園	「新型コロナウイルス感染対策における感染レベル別対応表活用の考察」
努力賞	特別養護老人ホーム高風園	「Beatiful LIFE」 ～レクリエーション・余暇活動支援の在り方とLIFEデータ活用～
努力賞	特別養護老人ホーム高風園	地域におけるベンチプロジェクトの活動を通して
努力賞	特別養護老人ホーム高風園	利用者様一人ひとりにあった紙オムツ、紙パンツ、パットを使用する。 ～安心して過ごしてもらい、職員も考えながら経費削減に繋げる～
努力賞	特別養護老人ホーム高風園	職員のモチベーション維持とストレスの少ない職場を目指して ～利用者も職員も皆笑顔に～
努力賞	群馬県立 障害者リハビリテーションセンター	選択制日中活動の導入 ～意思決定支援とQOL向上を求めて～
努力賞	群馬県立 障害者リハビリテーションセンター	お手軽アニマルセラピー

(2)地域の福祉力向上に寄与する事業

① 群馬県研修事業の受託運営

- * 対面研修において感染症予防策として設けていた会場定員(最大48名)を撤廃し、本来の定員で実施した。
- * 認知症介護実践者研修は年6回から年5回に、認知症介護実践リーダー研修は年1回から年2回へと実施回数が増えとなった。
- * 高齢者ケア専門研修のうち、年2回開催の研修については、上期は対面形式、下期はオンライン形式(Zoom)により実施した。

ア 高齢者ケア専門研修

会場＝明風園第1研修室

(人)

		講座名	実施日	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
上期	1	食事ケア・口腔ケア講座	7月31日	40	39	37	105%
	2	介護者のための医学的基礎知識講座	7月3日	50	47	42	112%
	3	終末期を支えるケア講座	6月26日	50	32	23	139%
	4	認知症ケアの基本的理解～BPSDの出現とその背景を考える～	8月5日	60	45	30	150%
	5	認知症の人の気持ちを理解しケアに活かす講座	7月8日	50	34	33	103%
	6	チームケアのためのコミュニケーション講座	7月17日	40	40	39	103%
	7	ケアの実践力を高める観察と記録講座	9月9日	50	46	40	115%
	8	「はじめてのアンガーマネジメント」講座	7月18日	40	37	37	100%
	9	新任管理者研修	8月26日	30	20	15	133%
下期	1	食事ケア・口腔ケア講座「オンライン」	1月22日	40	33	18	183%
	2	介護者のための医学的基礎知識講座「オンライン」	12月11日	50	40	33	121%
	3	終末期を支えるケア講座「オンライン」	10月24日	50	34	38	89%
	4	家族の思いを支える講座	12月17日	50	32	24	133%
	5	認知症ケアの基本的理解～BPSDの出現とその背景を考える～「オンライン」	1月27日	60	22	30	73%
	6	「ひとときシート」活用講座～言動の背景をひもとく～	1月16日	45	33	19	174%
	7	認知症の人の気持ちを理解しケアに活かす講座「オンライン」	1月20日	50	28	29	97%
	8	「はじめてのアンガーマネジメント」講座	1月30日	40	34	27	126%
	9	新任介護職員研修～事業所の垣根を越えたつながり～	10月6日	50	14	18	78%
合 計				845	610	532	115%

イ 認知症介護フォローアップ研修 (オンライン)

(人)

全体テーマ:		パーソン・センタード・ケア ー認知症の人の理解と支援に活かすためにー	実施日	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
講演 1	テーマ	認知症の人の支援に活かすパーソン・センタード・ケア	2月24日	85	30	37	81%
	講師	NPO法人パーソン・センタード・ケアを考える会 代表理事 村田康子 氏					
	内容	前半は、認知症基本法や新しい認知症観、パーソン・センタード・ケアについて解説した。後半は、事例を用いたグループワークを行い、ケアのアプローチ方法を検討・共有した。					
講演 2	テーマ	私らしく生きる					
	講師	認知症本人大使「ぐんま希望大使」橋本好夫 氏 医療法人山育会 桐生市地域包括支援センター 山育会 管理者 渡辺幸恵 氏					
	内容	渡辺氏からの認知症基本法の経緯とぐんま希望大使の概要説明。その後、橋本氏へのインタビューを通して本人の思いや日常の様子を紹介。ご家族も同席され、診断後の心境や日頃の支え方が語られた。					

ウ 認知症介護実践者研修 * 第3回・第6回はオンライン形式・対面形式の併用で実施

会場＝明風園第1研修室他、自職場

(人)

回数	内 容	実施期間	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
1	第1回	6月9日～8月1日	55	52	47	111%
2	第2回	7月9日～8月29日	55	35	44	80%
3	第3回	8月6日～9月26日	55	33	52	63%
4	第4回	9月17日～11月7日	55	31	46	67%
5	第5回	12月22日～2月17日	55	38	46	83%
6	第6回	—	—	—	40	—
合 計			275	189	275	69%

エ 認知症介護実践リーダー研修

* 第2回はオンライン形式・対面形式の併用で実施

会場＝明風園第1研修室他、自職場

(人)

回数	内 容	実施期間	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
第1回	講義演習5.5日間 職場実習4週間	5月23日～7月15日	60	45	47	96%
第2回	職場実習中間報告会0.5日間 結果報告/職場実習評価1日間	10月17日～12月9日	60	49	—	—
合 計			120	94	47	200%

オ 認知症対応型サービス事業開設者研修 会場＝明風園第1研修室、他実習協力施設（人）

回数	内 容	実施期間	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
年1回	講義演習2日間 現場体験1日間 レポート提出	10月10日～11月27日	20	8	8	100%
合 計			20	8	8	100%

カ 認知症対応型サービス事業管理者研修 * 第2回はオンライン形式で実施

会場＝明風園第1研修室（人）

回数	内 容	実施期間	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
第1回	講義演習2日間	10月15日・16日	40	31	40	78%
第2回		2月18日・19日	40	23	20	115%
合 計			80	54	60	90%

キ 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修

会場＝明風園第1研修室、他実習協力施設（人）

回数	内 容	実施期間	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
年1回	講義演習2日間 事業所実習4時間	10月9日～11月5日	30	23	25	92%
合 計			30	23	25	92%

ク 喀痰吸引等指導者講習

会場＝明風園第1研修室（人）

回数	内 容	実施期間	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
第1回	講義演習2日間	6月11日・12日	48	31	23	135%
第2回		2月5日・6日	48	18	14	129%
合 計			96	49	37	132%

ケ 権利擁護推進員養成研修

会場＝明風園第1研修室、自職場（人）

回数	内 容	実施期間	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
年1回	講義演習2日間 自施設実習4週間 自施設実習報告会1日間	9月2日～11月13日	70	58	43	135%
合 計			70	58	43	135%

コ ぐんま認定介護福祉士養成研修

会場＝明風園第1研修室、他実習協力施設（人）

	内 容	実施日	定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
1	ぐんま認定介護福祉士養成研修「一部オンライン」	6月19日～3月19日	50	18	29	62%
2	認定者フォローアップ研修	2月20日	60	11	10	110%
3	聴講制度「オンライン」	10科目	各回20	延べ24	延べ17	141%
			110	29	39	74%

* 聴講制度は合計数に含まない

県受託事業総計（ア～コ）			定員	修了者	前年度修了者	対前年度比
			1731	1144	1103	104%

* ぐんま認定介護福祉士養成研修聴講制度は合計数に含まない

② 地域への講師等派遣

指導者派遣事業

* 法人内の認知症介護指導者が、地域における認知症ケアの質向上に寄与することを目的として、申請のあった事業所の要望内容を踏まえた研修を実施した。（人）

会場	講師等	派遣施設数		派遣日数		受講者数（延べ）	
住宅型有料老人ホーム なごみはうす	研修指導センター 認知症介護指導者	R7年度	前年度	R7年度	前年度	R7年度	前年度
		1	2	1	4	29	17