






















SDGs 推進計画

SDGs (Sustainable Development Goals=持続可能な開発目標) は、2015年の国連サミットで採択された国際目標で、人間、地球及び繁栄への行動計画として、持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットが掲げられています。
当法人も、国際社会の一員として、掲げられた目標の達成に向けて取り組みを行ってまいります。

SDGsゴール	主な取組内容	関連するSDGsゴール
みんなが幸せになれるサービスへの取り組み		
 <p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>介護の分野においては、高齢者が住み慣れた地域で生き生きと生活できるようにするため、地域包括ケアシステムの中で重要な役割を果たすとともに、セーフティネットとしての役割を高め、認知症や看取りなどに積極的に対応するため、専門性の向上とサービスの向上に努めます。</p>	
	<p>障害者福祉の分野においては、お互いを尊重し住み慣れた地域で自分らしく生きる共生社会を実現するため、それぞれの有する能力に応じた適切なサービスが受けられるよう、きめ細かなサービスの提供に努めます。</p>	
ニーズを踏まえた地域貢献への取り組み		
 <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>地域における公益的な取り組みとして、法人内で有する様々なノウハウを活用し、地域におけるニーズを踏まえた取り組みを行います。</p> <p>(1) 地域の要支援者に対する生活支援 (2) 地域の高齢者に対する居場所、交流の場の提供 (3) 地域住民に対する福祉教育（在宅高齢者の対する介護予防指導、認知症サポーターの養成など）</p>	 
	<p>複雑化、複合化した地域の福祉ニーズに対応するため、地域住民や関係機関と連携し、地域共生社会の構築に向けた取り組みを行います。</p>	 
働きがいと成長を持続していくための取り組み		
 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>全ての職員が働きやすく、多様性を認め合い、成長できる労働環境を整備し、それぞれの持てる力を最大限に発揮し、成果や価値を創出できるよう取り組みを行います。</p> <p>(1) ワークライフバランスのとれた働き方の推進 (2) キャリアパスの充実と職員評価システムの構築 (3) 資質の向上に向けた研修の充実 (4) 職員の安全と健康の確保</p>	  
		 <p>8 働きがいも経済成長も</p>
	<p>働く意欲のある高齢者が介護助手として介護現場で活躍したり、主婦や学生などが有償ボランティアとして活躍できるような環境整備に努めます。</p>	 
国際的な介護技術向上のための取り組み		
 <p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>国際貢献、技能移転の観点から、介護分野の技能実習生の育成に努めます。</p>	  

SDGsゴール	主な取組内容	関連するSDGsゴール
連携により福祉を向上していくための取り組み		
 <p>17 パートナシップで目標を達成しよう</p>	<p>地域における福祉ニーズを的確に把握し、関係する団体等との連携を図り、複雑化、複合化した課題に対応できる協力体制の構築に取り組めます。</p> <p>県内の社会福祉法人が連携して実施する事業（群馬県ふくし総合相談事業、群馬県災害福祉ネットワークなど）に積極的に取り組めます。</p> <p>地域住民が主体的に取り組む福祉に係る活動に対する支援を行います。</p>	     
福祉を支えるインフラ整備への取り組み		
 <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>施設などの長寿命化を図りながら維持管理を行い、安心安全な生活空間を確保していきます。</p> <p>(1) 各施設の具体的な施設長期保全計画の作成及び見直し</p> <p>(2) 老朽化が進む施設における長寿命化を図るための計画的な修繕の実施</p>	 
災害に備えた体制強化への取り組み		
 <p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>ハザードマップ等で想定される災害に対応した定期的な避難訓練を行います。</p> <p>災害に対するマニュアル等を随時見直し、実効性のある防災体制の整備に努めます。</p> <p>災害時において各施設が地域住民の支援の拠点となるよう取り組みを進めます。</p> <p>(1) 防災備蓄品の確保と災害時における提供</p> <p>(2) 福祉避難所の運営</p>	  
環境負荷を軽減するための取り組み		
 <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>ゴミ分別の徹底、廃棄物の細分化による再利用を進め、3Rを推進していきます。</p> <p>(1) フードバンク食品の活用や残菜調査に基づく献立見直し等による食品ロス減少</p> <p>(2) 備品の適切な維持管理と修理による長期使用</p>	
 <p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>省エネルギー機器等の活用により、二酸化炭素排出量及び消費電力の削減や環境への負担軽減を目指します。</p> <p>(1) 蛍光灯からLEDへの転換</p> <p>(2) 遮熱カーテンの利用、ヒートポンプ給湯器や地中熱等を利用した空調システムの使用</p> <p>(3) 熱効率アップのため、空調機の温度管理やフィルター清掃等を適切に実施</p> <p>(4) グリーンカーテンの活用</p>	
	<p>行政が推進する環境に対する取り組みを、積極的に取り入れていきます。</p> <p>(1) 環境省が推進する「COOL CHOICE」への賛同</p> <p>(2) 「群馬県グリーン購入ガイドライン」を電力会社選択の要件として採用</p> <p>(3) 「館林市CO2CO2チェックカレンダー」による日常的な環境チェック</p>	 

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ゴール1 貧困をなくそう

あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる



ゴール10 人や国の不平等をなくそう

各国内及び各国間の不平等を是正する



ゴール2 飢餓をゼロに

飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する



ゴール11 住み続けられるまちづくりを

包摂的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市及び人間居住を実現する



ゴール3 すべての人に健康と福祉を

あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する



ゴール12 つくる責任 つかう責任

持続可能な生産消費形態を確保する



ゴール4 質の高い教育をみんなに

すべての人々への包摂的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する



ゴール13 気候変動に具体的な対策を

気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる



ゴール5 ジェンダー平等を実現しよう

ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う



ゴール14 海の豊かさを守ろう

持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する



ゴール6 安全な水とトイレを世界中に

すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する



ゴール15 陸の豊かさを守ろう

陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する



ゴール7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに

すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する



ゴール16 平和と公正をすべての人に

持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する



ゴール8 働きがいも経済成長も

包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する



ゴール17 パートナーシップで目標を達成しよう

持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化させる



ゴール9 産業と技術革新の基盤をつくろう

強靱(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る